

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов №30" города Кирова

Наименование		Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)							
				класс 1	класс 2	класс 3				класс 4	
						3.1	3.2	3.3	3.4.		
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Рабочие места (ед.)		13	13	0	8	5	0	0	0	0	
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)		15	15	0	10	5	0	0	0	0	
из них женщин		13	13	0	9	4	0	0	0	0	
из них лиц в возрасте до 18 лет		0	0	0	0	0	0	0	0	0	
из них инвалидов		0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Таблица 1

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да,нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Право на досрочное назначение на пенсию (да/нет)
		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17										
1	2	Химический фактор	Биологический фактор	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	Шум	Инфразвук	Ультразвук воздушный	Вибрация общая	Вибрация локальная	Неионизирующие излучения	Ионизирующие излучения	Параметры микроклимата	Параметры световой среды	Тяжесть трудового процесса	Напряженность трудового процесса	Травмоопасность	18	19	20	21	22	23	24	25		
17998	Директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
27998А	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
27998-1А (27998А)	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
27998-2А (27998А)	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
37998	Заместитель директора по воспита-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет	нет	

Таблица 2

Таблица 2

[illegible]

Дата составления: 13.03.2025

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор

(Должность)

(подпись)

((фамилия, имя, отчество (при наличии)))

(Marta)

Орлова-Федосимова Татьяна Вик-
торовна

29.03.25

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда

(Должность)

(подпись)

((фамилия, имя, отчество (при наличии)))

(Mata)

24.03.25

Председатель профкома

(Должность)

(предупредитель)

Березина Наталья Владимировна
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(Data

24.03.25

Документовед

(доляжность)

Подпись

Чурина Анастасия Андреевна
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(part

24.03.25

Заместитель директора по административно-хозяйственной работе

(должность)

(подпись)

Невзорова Светлана Васильевна
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(Part

24.03.25

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2977

(Не в реестре экспертов)

(подпис)

Улитин Алексей Александрович
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(1211)

13.03.2025

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов №30" города Кирова

Наименование структурного подразделения, рабочего места	1	2	3	Срок выполнения	4	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	5	Отметка о выполнении	6
Администрация									
17998. Директор	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.		Снижение напряженности трудового процесса						
37998. Заместитель директора по воспитательной работе	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.		Снижение напряженности трудового процесса						
Служащие									
Рабочие									
87998А(87998-1А). Дворник	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.		Снижение тяжести трудового процесса						
Педагогические работники									
107998. Педагог-психолог	Вредные условия труда по фактору напряженности трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.		Снижение напряженности трудового процесса						

Дата составления: 13.03.2025

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор

(должность)

(подпись)

Орлова-Федосимова Татьяна Вик-
торовна
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

24.03.25

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда

(должность)

(подпись)

Шишкин Андрей Владимирович
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

24.03.25

Председатель профкома

(должность)

(подпись)

Березина Наталья Владимировна
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

24.03.25

Документовед

(должность)

(подпись)

Чурина Анастасия Андреевна
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

24.03.25

Заместитель директора по административно-хозяйственной работе

(должность)

(подпись)

Невзорова Светлана Васильевна
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

24.03.25

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2977

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Улитин Алексей Александрович
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

13.03.2025